



Leadership auf Zeit

«Speed of Change»

- Kurzfristige Veränderungen gehören immer mehr zum Alltag.
- Viele Ereignisse kommen überraschend und können nicht vorhergesehen werden.
- Transformationen verlangen Speed.
- Change-Prozesse werden immer öfters durch externe Interim Manager ausgeführt, weil interne nicht vorbereitet sind oder keine Kapazität haben.

Erfahren Sie mehr darüber!



Cyndie Allemann



Was ist Interim Management und wie können Sie davon profitieren

Interim-Manager werden zur Überbrückung von Krisen, personellen Ausfällen oder Engpässen eingesetzt.

Bereichsleitung und Projektleiter werden vermehrt durch Interim Manager besetzt, wenn die eigenen Kapazitäten nicht ausreichen.

Gleiches gilt für Spezialthemen, für die ein Unternehmen Kapazitäten nicht auf Dauer vorhalten muss. Das Einsatzspektrum von Interim Managern ist vielfältig und bietet eine Fülle von Fachexperten auf C-Level.

Vom Beginn des Suchprozesses bis zum Stellenantritt von neuen festangestellten Chefs vergeht in der Regel viel Zeit, das Personal wird verunsichert - die Fluktuation steigt – wichtige Mitarbeitende verlassen das Unternehmen – die Kundenzufriedenheit und Performance leidet – es entstehen Spekulationen über Führungskrise – der Imageschaden schlägt auf den EBIT! Um diesen wachsenden Schaden zu verhindern, bis ein Nachfolger gefunden wird, ist die Lösung ein INTERIM MANAGER.

Neue Märkte entstehen, neue Technologien verändern unseren Alltag in immer kürzeren Zyklen. Unternehmen müssen flexibel, sofort und kompetent auf diese sich laufend verändernden Rahmenbedingungen reagieren.

Dazu benötigen sie neue Ideen, zusätzliche Ressourcen, flexible Arbeitskräfte sowie das Wissen in speziellen Gebieten.

In manchen Branchen hat sich der Einsatz externer Fachkräfte als strategischen Lösungsansatz bewährt, weil er zur gesamten Geschäftsentwicklung und der Steuerung des kurz- und langfristigen Wachstums beiträgt. Andere Unternehmen nutzen «Externe» dazu, geplante oder unvorhergesehene Mitarbeiterengpässe auszugleichen.



Was unterscheidet den Interim Manager vom Unternehmensberater?

Interim Manager

- Rascher Start
- Übernimmt die volle Führungsverantwortung bis zur Zielerreichung
- Problemlöser - setzt um
- Erfahrener Generalist
- Leadership/Motivator
- Sozialkompetenz
- Überqualifizierung inklusive
- Umsetzungsstart **innert Tagesfrist**
aktive Umsetzung

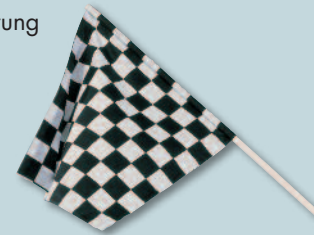
Berater

- Erstellt Analysen
- Erarbeitet Konzepte
- Detailliertes Fachwissen
- Berät, stellt Anträge, begleitet allenfalls die Umsetzung
- Wenig Einfluss auf die Umsetzung

- Umsetzungsstart **innert Monatsfrist**
begleitende Umsetzung

Mögliche Einsätze als Interim Manager

- Krisenbewältigung / Umstrukturierung / Sanierung
- Projektmanagement in fremden Händen
- Unternehmenscoaching
- Überbrückung von Vakanz
- Vorbereitung auf einen Führungswechsel
- Innovationsprogramme
- Projekte, wo Time to Market wichtig ist



Interim Manager sind es gewohnt, sich innerhalb kürzester Zeit in Projekte und Organisationen einzuarbeiten, Verantwortung zu übernehmen und schnell Wirkung zu entfalten. Interim Manager sind Macher, die einzeln oder im Team Wissen und Erfahrung ergebnisorientiert einbringen.



Vorteil beim Einsatz eines Interim Managers

- Sie beschaffen sich genau die Erfahrung und Lösungskompetenz die erforderlich ist; so lange wie nötige und so kurz wie möglich.
- Aufgrund vorab definierter Aufgabenstellungen, sind Interim Manager stark ergebnisorientiert.
- Interim Manager sind unternehmenspolitisch neutral
- Interim Management ist eine hochflexible Form zur Steuerung von Personal- und Managementressourcen.
- Beim Einsatz von Interim Managern wird aus fixen Personalkosten variabler Projektaufwand mit transparentem Kostenbudget.
- Mit einem Interim Manager verstärken Sie zeitlich begrenzt eigene Ressourcen.
- Ein Interim Manager kommt, um nach erfolgter Umsetzung wieder zu gehen.
- Import von Know-how und Best Practice ins Unternehmen.
- Interim Manager kann in Voll- oder Teilzeit eingesetzt werden.

Besuchen Sie doch unsere regelmäßigen Informationsveranstaltungen zum Thema Interim Management oder nehmen sie mit uns Kontakt auf über kunden@dsim.ch

Adresse:

Dachverband Schweizer
Interim Manager
c/o Treuhandzentrum Zürich
Brandschenkestrasse 178
CH-8002 Zürich
www.dsim.ch